

5. Образцов А.С. Системный метод: применение в земледелии. – М.: Агропромиздат, 1990. – С. 7–34.
6. Система земледелия Красноярского края. – Новосибирск, 1982. – 631 с.
7. Янова М.А., Демский Н.В. Комплексный подход к развитию зерноперерабатывающих производств как путь обеспечения продовольственной безопасности Красноярского края // Вестн. КрасГАУ. – 2010. – № 10. – С. 7–9.



УДК 332.135

Е.В. Бочкова

ПОТЕНЦИАЛ КЛАСТЕРНОГО ПОДХОДА В КОНТЕКСТЕ ПОСТРОЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ

В статье рассматриваются возможности применения кластерного подхода в российской экономике. Предложен трехуровневый подход реализации кластерной политики в России. Разработана система мероприятий, направленных на формирование кластерных структур в отечественной экономике.

Ключевые слова: кластер, кластерная модель экономики, кластерная политика, инновационные кластеры, кластерный подход.

E.V. Bochkova

THE CLUSTER APPROACH POTENTIAL IN THE CONTEXT OF THE NATIONAL INNOVATION ECONOMY FORMATION

The possibilities of the cluster approach application in the Russian economy are considered in the article. Three-tiered approach for the cluster policy implementation in Russia is offered. The system of measures aimed at the formation of cluster structures in the domestic economy is developed.

Key words: cluster, economy cluster model, cluster policy, innovation clusters, cluster approach.

Одним из основных условий успешного развития экономики государства является формирование национальной инновационной системы (НИС), которая должна обеспечивать непрерывный и поступательный рост экономики. В настоящее время НИС России только начинает формироваться: созданы новые институциональные структуры, изменились финансовые институты и способы финансирования инновационной деятельности, выстраиваются механизмы взаимодействия между федеральными и региональными институтами власти, приняты отдельные нормативно-правовые основы законодательства по инновационной деятельности.

Переход российской экономики от экспортно-сырьевого к инновационному типу развития, для которого характерна ведущая роль «отраслей знаний» и высокотехнологичных отраслей промышленности, возможен при условии диверсификации экономики, повышении инновационной активности корпораций, в том числе на основе создания новых форм организации бизнеса, присущих постиндустриальной экономике.

Россия едва ли не единственная страна, в которой за последние 10 лет инновационная система не развивалась, а фактически деградировала. По индексу конкурентоспособности национальных инновационных систем из 50 ведущих стран Россия занимает лишь 38-е место, уступая не только партнёрам по БРИК (Китаю, Индии и Бразилии), но и Турции, Таиланду. На этом уровне наша страна соседствует с Польшей (37-е место) и Латвией (39-е место) [4]. При расчёте данного индекса учитывается такая компонента, как степень развития кластеров, как традиционного, так и инновационного типа. Поэтому при сложившихся обстоятельствах формирование кластерных структур обеспечит национальной экономике переход на инновационный путь развития, поскольку подход сам по себе представляет собой инновацию.

Согласно стратегии инновационного развития на период до 2020 г., предполагается, что на развитие инновационных кластеров бюджетные ассигнования возрастут с нынешних 0,1 млрд руб. (2011 г.) до 1 млрд руб. в 2012 г. и до 10 млрд руб. к 2020 г. [3]. Разработчики стратегии предполагают, что вступление страны на инновационный путь развития пройдёт в два этапа: на первой стадии (2011–2013 гг.), которая, отметим, уже широко реализуется, планируется повысить восприимчивость бизнеса и экономики в целом к инновациям; вторая стадия (2014–2020 гг.) гарантирует увеличение доли частного финансирования в общем

объёме внутренних затрат на исследования и разработки. Отметим, что именно второй этап озаглавлен построением кластеров инновационного типа, а рабочая группа Минэкономразвития РФ в июле 2012 г. отобрала региональные заявки кластерных проектов, предусматривающие формирование и соответствующую поддержку кластерных структур инновационного типа.

Мы считаем, что для реализации вектора модернизации российской экономики на базе кластерных принципов необходима разработка обоснованной политики, включающей детальный механизм её формирования и государственной поддержки. Для проведения эффективной кластерной политики в России уже сегодня необходимо разработать комплекс мероприятий, который бы осуществлялся одновременно как на макро-, мезо-, так и на микроуровне (табл.):

– макроуровень (федеральные власти): а) разработка текущей и будущей техноэкономической парадигмы развития национальной экономики; б) осуществление поддержки, совершенствования системы образования и НИИ; в) создание благоприятных условий функционирования малых и средних предприятий, поддержка импортозамещающих технологий; г) содействие развитию уже существующих и новых инновационных форм организации НИОКР;

– мезоуровень (региональные власти): а) стимулирование развития региональных и локальных кластеров; б) формирование стратегии инновационного развития региона; в) поощрение производства наукоёмкой продукции и услуг; г) формирование региональной инновационной системы (РИС);

– микроуровень (муниципалитеты): а) поддержка в развитии инновационных форм организации научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок и производства; б) продвижение идей об инновационных формах организации производства и кооперации между предприятиями-участниками кластера [1, 2].

Трёхуровневый подход реализации кластерной политики в России (составлено автором)

Цель кластерной политики	Основные задачи реализации кластерной политики на макроуровне	Основные задачи реализации кластерной политики на мезоуровне	Основные задачи реализации кластерной политики на микроуровне
Формирование на территории страны единого кластерного пространства, представляющего собой совокупность кластеров, способствующих инновационному развитию и интенсификации экономического роста национальной экономики	Формирование основ национальной инновационной системы (НИС) Определение техноэкономической парадигмы Поддержка системы образования и науки Создание условий для функционирования предприятий Идентификация потенциальных кластеров Формирование сводного портфеля кластерных инициатив Выделение приоритетных кластеров	Формирование региональной инновационной системы (РИС) Формирование стратегии инновационного развития региона (субъекта) Развитие региональных и локальных кластеров Организационная помощь участников кластера Поддержка и развитие инфраструктуры Подготовка квалифицированных кадров Предоставление налоговых и других видов льгот	Оценка эффективности проведения кластерной политики в конкретном районе Оценка и анализ социально-экономической эффективности кластерных структур Поддержка кластерных инициатив Участие в формировании и развитии технической инфраструктуры кластера Повышение кооперационных и информационных взаимодействий элементов кластерной группы
	Формирование макрокластерного пространства	Формирование мезокластерного пространства	Формирование микрокластерного пространства

Помимо трёхуровневого подхода к реализации кластерной модели развития, мы полагаем, что существуют определённые предпосылки для осуществления мероприятий по созданию кластеров в России. Если же в рамках вышеупомянутого подхода предложены основные контуры проведения кластерной политики, то на рис. 1 представлена система основополагающих мер, направленных на формирование и развитие кластеров сквозь призму реализации политики в области малого и среднего бизнеса, повышения конкурентоспособности, усиления кооперационных взаимодействий, кадровой политики и, наконец, инновационной составляющей. Рассмотрим основные направления данного подхода.



Рис. 1. Система основополагающих мер, направленных на формирование и развитие кластеров в Российской Федерации (составлено автором)

Развитие малого и среднего бизнеса. Как уже отмечалось, сильные кластеры возникают в развитых рыночных условиях, поэтому недопустимо формировать их при помощи рычагов «сверху», то есть федеральными властями. Данные структуры способны появляться под влиянием сложившихся условий и предпосылок, а органам власти отводится исключительно регулирующая роль. Тем не менее необходимо интегрировать кластерный подход в разрабатываемые отраслевые стратегии и концепции развития.

Немаловажным, на наш взгляд, может стать создание венчурных фондов по регионам, деятельность которых будет направлена на целевое финансирование предприятий кластера через коммерческие банки. Обеспечение финансовыми и кредитными ресурсами может быть достигнуто за счёт развития кредитной кооперации, создания структуры, обеспечивающей работу с проблемными активами участников кластера, а также повышения доверия к финансовым институтам.

Определённые изменения должны затронуть и механизм государственно-частного партнёрства (ГЧП). Во-первых, необходимо создать эффективную систему оценки для целесообразности предоставления средств государственного бюджета на реализацию кластерных проектов. Во-вторых, изменения должны коснуться и форм ГЧП, таких, как предоставление инвестиционного кредита на льготных условиях или софинансирование проекта на условиях договора.

Важным направлением реализации кластерной политики в области малого и среднего бизнеса является и поддержка инвестиционных проектов создания кластеров. В этой связи формирование эффективной информационной системы для привлечения потенциальных инвесторов – одна из определяющих задач, стоящих сегодня на повестке дня. Её создание обусловлено тем, что приток инвестиций не всегда определяется наличием выгодных условиями. Поэтому основной характеристикой такой системы должна стать её адресность, то есть информация должна находить не только возможных инвесторов, но и быть направленной на инициацию экономического интереса.

Помимо вышеперечисленных мер, инвестиционная политика, направленная на поддержку предприятий-участников кластера, может содержать такие компоненты, как:

- совершенствование нормативно-правовой базы;
- страхование зарубежных инвестиций;
- поощрение иностранных корпораций, ведущих за собой новых инвесторов;
- государственная поддержка прямых инвестиций на уровне региона;
- оперативное консультативное сопровождение проектов и инвесторов;
- развитие системы банков и инвестиционных фондов и др.

Изменения должны охватить систему налогообложения, а также таможенную политику. К примеру, возможно ступенчатое построение налоговых льгот, введение режима преференций и гарантий участникам кластера. Вполне реальным является установление особого режима для импорта оборудования, используемого в рамках кластерного проекта.

Развитие кооперационного взаимодействия возможно посредством реализации мер по стимулированию сотрудничества между участниками кластера (например, организация конференций, семинаров, рабочих групп, создание специализированных интернет-ресурсов и электронных списков рассылки). Немаловажным будет и финансирование проектов по развитию транспортной и инженерной инфраструктуры, связи и телекоммуникаций кластера.

Отличительной чертой политики, направленной на *повышение конкурентоспособности*, является то, что она должна быть направлена на рост конкурентоспособности не отдельных фирм и предприятий, а кластера в целом, и, по нашему мнению, могла бы включать такие меры, как:

- мероприятия по поддержке экспортоориентированных производств предприятий кластера;
- обязательная сертификация продукции по международным стандартам;
- осуществление маркетинговой поддержки участников кластера;
- внедрение международных стандартов корпоративного управления;
- разработка новых товаров и услуг;
- повышение качества продукции и услуг и др.

Политика занятости и кадрового обеспечения. Одной из проблем системы образования в нашей стране является несоответствие образовательных программ и стандартов. В результате этого очень часто квалификация выпускников вузов не соответствует потребностям предприятий. В данных условиях одним из действенных методов повышения качества образования, на наш взгляд, является возможность совместной разработки образовательных программ и стандартов образовательными учреждениями и представителями кластерных структур.

В условиях реализации инновационного сценария развития необходима организация новых междисциплинарных направлений подготовки, магистерских и аспирантских программ; создание наукоёмких рабочих мест для выпускников. Возможным является и вхождение представителей фирм кластера в наблюдательные или попечительские советы образовательных учреждений; организация стажировок и производственных практик на предприятиях кластера; совместная реализация образовательных программ.

Поэтому можно говорить о том, что образовательные учреждения не только будут поставлять трудовые ресурсы на предприятия кластера, но и станут полноправным субъектом кластерной структуры, осуществляя разработку объектов интеллектуальной собственности и других товаров и услуг, отвечающих потребностям участников кластера.

Развитие инновационной составляющей. Ранее при рассмотрении структуры кластера мы включали в его состав как образовательные учреждения, так и научно-исследовательские институты и конструкторские бюро. Их пребывание в кластере в статусе участника позволяет не только генерировать инновации, но и, благодаря кооперационным взаимодействиям с промышленными предприятиями, обуславливает дальнейшую коммерциализацию их разработок.

Немаловажное значение, на наш взгляд, имеет разработка мер по государственной поддержке развития промышленных парков, технопарков, центров трансферта технологий. В частности, в плане финансового, правового обеспечения и защиты интеллектуальной собственности, а также ликвидации барьеров для инноваций.

На рис. 2 представлены основные барьеры для развития российского бизнеса, о которых чаще всего говорят специалисты отечественных инновационных фирм. Как видим, большая часть, а именно 56 %, приходится на барьеры, связанные с недостатком финансирования, значительную долю занимают барьеры, обусловленные слабой защитой интеллектуальной собственности (15 %), высока доля и административных барьеров (23 %).

Также важным направлением развития инновационной составляющей кластеров может быть создание бизнес-инкубаторов, соответствующих профилю кластера, формирование инновационных баз данных, создание фондов инновационного развития, отвечающих за выдачу грантов на исследовательские разработки.



Рис. 2. Основные проблемы развития инновационных фирм в Российской Федерации [4, с. 41]

Следовательно, возможность использования кластерного подхода в целях создания инновационной экономики в России предполагает разработку и реализацию обоснованной государственной кластерной политики. Комплекс мероприятий этой политики следует осуществлять на микро-, мезо- и макроуровне, изначально определяя основные задачи для каждого уровня.

Литература

1. Бочкова Е.В. Проблемы формирования кластерных структур региональной инновационной системы // Вестн. ИГТУ. – 2012. – № 8. – С. 150–155.
2. Бочкова Е.В. Сущностные аспекты кластеризации российской экономики // Вестн. ИГТУ. – 2012. – № 1.
3. Инновационная Россия (Стратегия инновационного развития РФ на период до 2020 г.). – М., 2010.
4. Конкурируя за будущее сегодня: новая инновационная политика для России. – М., 2010.



УДК 336

Г.Б. Иптышева

ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КРЕДИТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В РЕГИОНЕ

В статье рассматриваются проблемы формирования кадрового потенциала в коммерческих банках Республики Хакасия в плане устойчивого роста и развития национальной экономики.

Ключевые слова: кадровый потенциал, требования к банковским сотрудникам, мотивация труда, организационная структура.

G.B. Iptysheva

THE PROBLEMS OF THE PERSONNEL POTENTIAL FORMATION IN THE REGION CREDIT ORGANIZATIONS

The problems of the personnel potential formation in the commercial banks of the Khakassia Republic in terms of the national economy sustainable growth and development are considered in the article.

Key words: personnel potential, requirements to bank employees, labour motivation, organizational structure.

Введение. Последствия мирового финансового кризиса, нестабильность и очередной виток потери доверия клиентов к российской банковской системе обуславливают необходимость создания эффективной системы управления кадровым потенциалом, как условие повышения надежности и конкурентоспособности. Прогнозируемые качественные изменения в российской экономике невозможны без активного и профессионального участия коммерческих банков в процессе интеграции и мобилизации совместных возможностей.

Современные сложные условия деятельности кредитных организаций способствуют повышению требований и расширению компетенций к их кадровому потенциалу. Банковская практика управления показывает, что в кредитных организациях во главу угла ставят вопросы совершенствования финансового менеджмента, а персональному вопросу не уделяется должного внимания. Учитывая, что банковская деятельность имеет высокоинтеллектуальный уровень своей реализации, для ее обеспечения необходим и адекватный подход в формировании банковского кадрового потенциала.

Исходя из того что от кадрового потенциала банка зависит степень достижения поставленных руководством банка целей, управление персоналом должно стать одним из ключевых направлений деятельности работников отдела кадров, а также начальников отделов, в которых они работают. Даже самые перспективные проекты не принесут ожидаемых результатов, если персонал не сможет выполнить поставленные перед ним задачи в силу отсутствия профессиональных навыков, достаточного опыта работы или необходимого уровня образования [2].

Актуальность научного исследования основывается на большом интересе к оценке кадрового потенциала коммерческих банков, который подтверждается растущей в республике численностью различных кредитных организаций, предлагающих аналогичные виды услуг.